



INFORME DE GESTIÓN 2021

ASAMBLEA GENERAL DE ASOCIADOS
FEBRERO DE 2022



Presidente

Conrado Osorio Ospina

Vicepresidente

Luis Alberto Leguizamon Delgado

Secretaria

Rocio Calderon Robledo

Miembros Principales

Andres Felipe Duque Martinez

Luis Alberto Leguizamon Delgado

Guiovanni Ramirez Ospina

Juan Fernando Bernal Carmona

Rocio Calderon Robledo

Miembros Suplentes

Conrado Osorio Ospina Osorio

Nohora Rincon Velasquez

Oscar Solano Morales

Carlos Aristizabal Chacon

INTRODUCCIÓN



La Junta Directiva y la Gerencia del Fondo de Empleados presentan a sus asociados el Informe de Gestión correspondiente al periodo 2021.

En cumplimiento de los Estatutos y de conformidad con las normas legales vigentes, presentamos a consideración de la honorable Asamblea, los aspectos en los cuales se orientó la gestión en el año 2021, la cual estuvo enfocada en el bienestar de los asociados, sus familias y el fortalecimiento del fondo en este periodo de pandemia.

El 2021 fue un año lleno de desafíos para el Fondo de Empleados por cuenta de la pandemia Covid-19, que altero el orden mundial en lo económico, social y personal no obstante los asociados demostraron un alto grado de adaptación a la situaciones presentadas.

Sin embargo gracias al apoyo de nuestros asociados, de la empresa y la Junta Directiva el fondo de empleados logro el diseño de diferentes herramientas y políticas para dar cumplimiento a los objetivos de bienestar.

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS



La Junta Directiva y la gerencia dando cumplimiento a los requerimientos del ente regulador culminó de manera satisfactoria el SARL (Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez), generando los nuevos reportes con este modelo. Igualmente se inició la implementación del SARC (Sistema de Administración de Riesgo Crediticio).

Se realizó la nueva segmentación de SARLAFT (Sistema de Administración de Riesgo de Lavado de Activos y Financiación de terrorismo) para minimizar los factores de riesgo de acuerdo con las características particulares y disminuir posibles contingencias en el Fondo de Empleados.

Se digitalizó la información crediticia de los asociados y sus hojas de vida como mecanismo de seguridad de la información.

Se dio respuesta a los requerimientos de la supersolidaria durante el año.

Se generó una logística para la atención de los asociados en sus hogares con el fin de dar una mayor cercanía con su Fondo de Empleados.

Dentro de los convenios realizados para la aceptación de la tarjeta, durante este año se logró la negociación con almacenes ARA a nivel nacional, para el uso de la tarjeta del Fondo de Empleados.

La administración ha dado permanente acompañamiento a los diferentes comités del Fondo, como comité de crédito, comité evaluador de cartera, comité de riesgo de liquidez y comité control social, asistiendo a las reuniones con el fin de brindar asesoría en los temas que se requieran.



COMPOSICIÓN SOCIAL

Finalizado el año 2021 la base social del fondo de empleados mostró un incremento con relación al año anterior, pasando de 651 a 661 asociados, Ingresando un total de 103 nuevos asociados y retiros de la compañía 93.

REGION	DEPARTAMENTO	N. ASOCIADOS
EJE CAFETERO	ARMENIA	5
	CALI	27
	MANIZALES	5
	PEREIRA	8
	PASTO	6
	POPAYAN	2
TOTAL OCCIDENTE		53

REGION	DEPARTAMENTO	N. ASOCIADOS
CARIBE	BARRANQUILLA	23
	CARTAGENA	9
	MONTERIA	6
	SANTA MARTA	8
	SINCELEJO	2
	VALLEDUPAR	4
TOTAL CARIBE		52

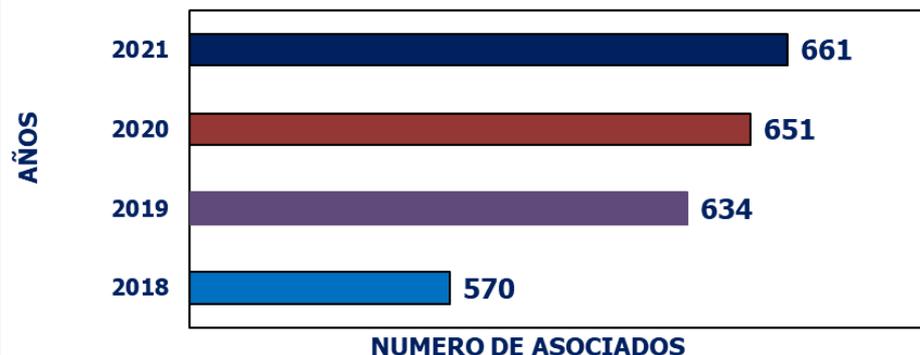
BALANCE SOCIAL



REGION	DEPARTAMENTO	N. ASOCIADOS
BOGOTA	GIRARDOT	2
	FLORENCIA	1
	IBAGUE	5
	NEIVA	3
	TUNJA	5
	VILLAVICENCIO	3
	YOPAL	2
	BOGOTA	479
TOTAL BOGOTA		500

REGION	DEPARTAMENTO	N. ASOCIADOS
CENTRO	MEDELLIN	39
	BUCARAMANGA	11
	BARRANCABERME	2
	CUCUTA	4
TOTAL CENTRO		56

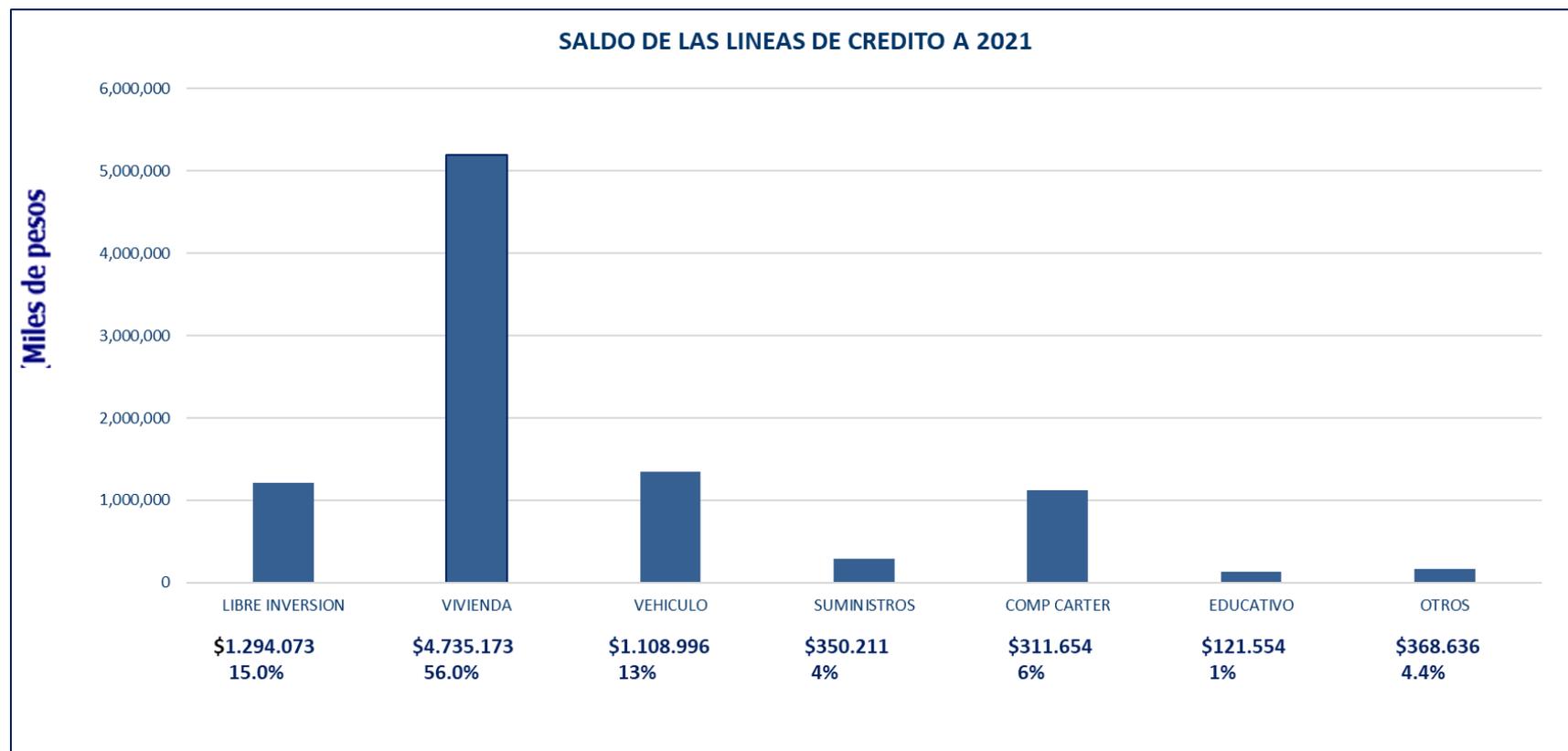
VARIACION DE NUMERO DE ASOCIADOS POR AÑO



TRANSFERENCIA EN LÍNEAS DE CRÉDITO



El Fondo de Empleados ha generado un beneficio en las tasas de intereses durante el 2021, teniendo una tasa competitiva (Promedio del 1% mensual)



TRANSFERENCIA EN LÍNEAS DE CRÉDITO



LINEA DE CREDITO	N. CREDITOS	VALOR	VALOR	N. CREDITOS	VARIA \$	VAR N CRED
	2,020	2,020	2,021	2,021	%	%
LIBRE INVERSIÓN	1054	\$ 1,109,772,593	\$ 1,197,058,073	1021	7.87%	-33
VIVIENDA	57	\$ 2,398,711,507	\$ 1,953,561,701	59	-18.56%	2
VEHÍCULO	36	\$ 661,261,216	\$ 890,257,710	37	34.63%	1
COMPRA CARTERA	59	\$ 482,728,433	\$ 1,223,645,430	93	153.49%	34
SUMINISTROS	82	\$ 412,973,091	\$ 171,365,006	51	-58.50%	-31
PRIMA DE SEGURO	175	\$ 146,490,510	\$ 53,096,284	97	-63.75%	-78
EDUCATIVO	55	\$ 237,789,038	\$ 108,394,845	39	-54.42%	-16
RECREACIÓN	542	\$ 36,089,300	\$ 80,280,800	431	122.45%	-111
SALUD	44	\$ 64,690,955	\$ 75,419,148	38	16.58%	-6
CONSUMO	101	\$ 5,038,619			-100.00%	-101
INMEDIATO	13	\$ 6,008,000	\$ 5,585,000	13	-7.04%	0
CALAMIDAD	168	\$ 53,700,000	\$ 58,759,457	145	9.42%	-23
TOTAL	2,386	5,615,253,262	5,817,423,454	2,024	3.60%	-362

TRANSFERENCIA EN LÍNEAS DE CRÉDITO



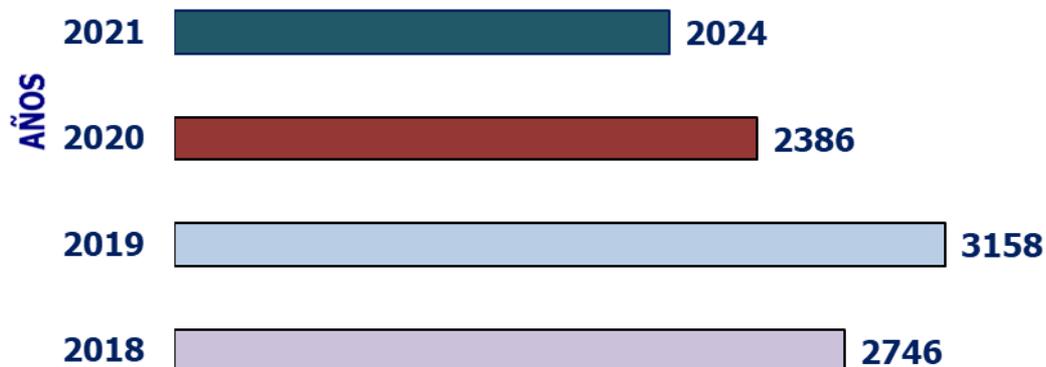
La cartera de crédito durante el periodo del 2021 creció un 3.6%, respecto al 2020 y las líneas que tuvieron mayor transferencia en bienestar fueron compra de cartera con una participación del 153% sobre el total de la cartera. Este incremento obedece al cambio del plazo de 36 meses a 60 meses, donde el Fondo de Empleados busca que los asociados sustituyan sus obligaciones comerciales con las diferentes entidades financieras como créditos comerciales y tarjetas de crédito a tasas más favorables. En ningún momento dicha compra se deriva de operaciones de libranza, siguiendo la línea de recreación con un 122% por la reactivación de las boletas de cine Colombia y por ultimo vehículo con un 34%, salud con 16%, mostrando que un total de 39% de la cartera fue colocada en diferentes créditos que favorecen el bienestar de nuestros asociados. Igualmente se realizó un abono de \$400.000 a la tarjeta con una tasa preferencial para ser usada en los diferentes comercios.

A pesar de la continuidad de la pandemia la cartera tuvo un incremento gracias a los cambios en políticas crediticias y la facilidad del crédito a pesar de la no presencialidad de los asociados.

El número de créditos otorgados durante el 2021 fueron 2.024, mientras en el 2020 fueron de 2.386 y en el 2019 de 3.158. Teniendo una disminución porcentual de 16% del 2020 al 2021 y una variación negativa del 25% del 2019 al 2020



COMPARATIVO DE PRESTAMOS APROBADOS POR AÑOS

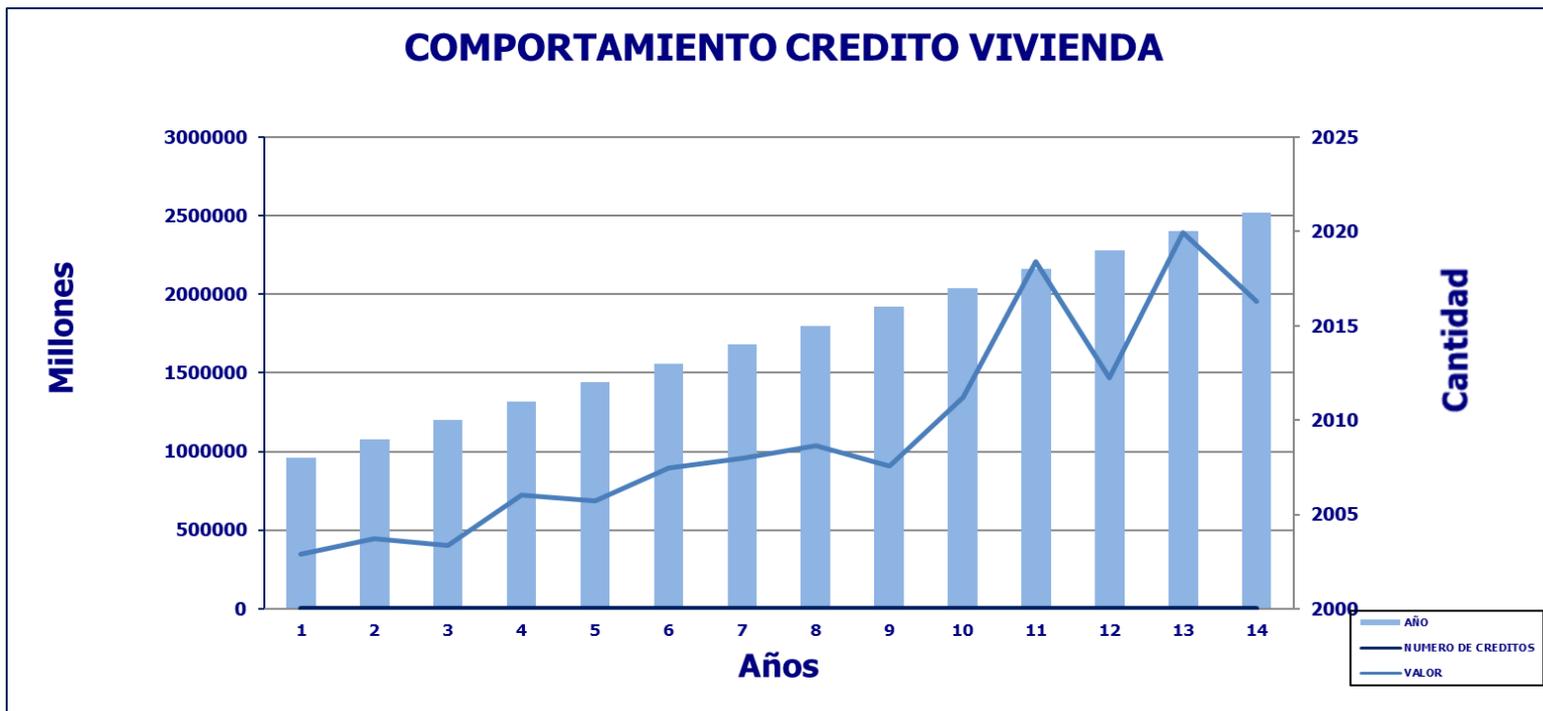


En el año 2021 hubo una disminución en el número de créditos del 16%, esto obedece a la falta de presencialidad para algunas actividades como las ferias interna y externa, la visita del proveedor Alpina y la venta de boletas de Cine Colombia.

TRANSFERENCIA EN LÍNEAS DE CRÉDITO



A continuación, mostraremos el comportamiento de la línea de vivienda desde su inicio en el Fondo de Empleados



Esta línea de crédito es la más representativa en el total de la cartera del Fondo de Empleados, siendo el 54.8%, del total de la cartera, mostrando que estamos buscando el fortalecimiento del patrimonio de nuestros asociados.

TRANSFERENCIA DE INVERSIÓN SOCIAL



Durante el 2021 el fondo de empleados ha generado una inversión social la cual ha sido destinada para nuestros asociados y sus familias mostrando el acompañamiento en sus hogares mediante diferentes detalles.

El Fondo otorga a todos sus asociados un seguro de vida, el cual no tiene ningún costo para los asociados este valor anual asciende a \$43 millones.

El plan de prevención exequial otorgado a 186 asociados y su núcleo familiar asciende a \$14.8 millones. Y con la póliza de hogar 74 asociados se beneficiaron y su costo fue de \$2.7 millones.

El Fondo de Empleados cuenta con una póliza deudores para los créditos (Valor descubierto), este no tiene ningún costo para nuestros asociados el valor cancelado durante el año 2021 fue de \$10.7 millones.

Los asociados y su núcleo familiar cuentan con un auxilio educativo otorgado una vez al año, este auxilio es entregado con el apoyo de Redeban y el valor en el 2021 fue de \$50 millones, un total de 405 auxilios en 309 asociados.

Se realizó la entrega de auxilios de solidaridad que contemplan auxilios de salud, matrimonio, grado, nacimiento, el fondo de solidaridad contaba con recursos provenientes del excedente de \$26 millones, se generó un gasto de \$2 millones para suplir esta necesidad a los asociados que lo solicitaron. Adjunto auxilios solidaridad.

TRANSFERENCIA DE INVERSIÓN SOCIAL



	TOTAL/2021
NACIMIENTO 20% SMLV	9 1,635,345
FUNERARIO 50% AUX	7 866,864
GRADO 20% SMLV	27 4,899,896
SALUD 12% SMLV	178 19,391,346
MATRIMONIO 20% SMLV	- -
CALAMIDAD	- -
TOTALES	-
CANTIDAD	221
VALOR	26,793,451

El bono de fin de año se entregó según la antigüedad en el Fondo por valor de \$139 millones,

ASOCIADOS	VALOR
ASOCIADOS 3-12 MESE	112,500
ASOCIADOS MAS DE 12 MESES	225,000

El curso básico de economía solidaria fue promocionado para tomarlo de manera virtual, participando un total de 28 asociados

ACTIVIDADES



Debido a la situación de aislamiento por el COVID-19, el fondo de empleados genero nuevas estrategias para los asociados supliendo las actividades presenciales. A través de detalles entregados en sus hogares para el núcleo familiar.

Para el día de la mujer se hizo entrega de un kit para cuidado de belleza y para el día del hombre unas billeteras, en las fechas del día del padre se dio entrega de un kit de cervezas y para el día de la madre un kit de mascarillas de belleza, todos estos detalles fueron llevados a los hogares de nuestros asociados. Estos recursos fueron aportados por Redeban y el Fondo de Empleados.

En remplazo de las vacaciones recreativas para los hijos de los funcionarios se realizo un evento virtual para la preparación de pizza en familia cuyos ingredientes fueron enviados con antelación, dicha actividad se realizo en coordinación con Redeban a 213 niños. Para los 119 niños menores de 3 años se dio un obsequio. Igualmente en el mes de diciembre se hizo entrega de 360 regalos a los hijos de los funcionarios

Para el mes de septiembre con el apoyo de Redeban se envió a todos nuestros asociados un kit de pasta para preparar en casa, con el cual se realizo una clase virtual con nuestro chef.

Para Halloween se dio entrega de dulces a los asociados y se realizo un concurso de disfraces en categoría de grupo, individual , niños y mascotas.

Como resultado de la encuesta de bienestar uno de los puntos que se tuvieron en cuenta fueron las mascotas, por lo cual Redeban y el Fondo enviaron 416 kits.

ACTIVIDADES



Se envió a todos los asociados un kit de cocina de hamburguesas para que fuese disfrutado con sus familias.

Se realizaron dos bingos virtuales con una participación de 250 y 320 asociados a nivel nacional.

Adicionalmente como de costumbre se hizo entrega de un obsequio de cumpleaños por parte del Fondo y una alcancía de fin de año que contiene año viejo, una botella de vino y chocolates.

Se realizó la feria de proveedores de forma virtual.

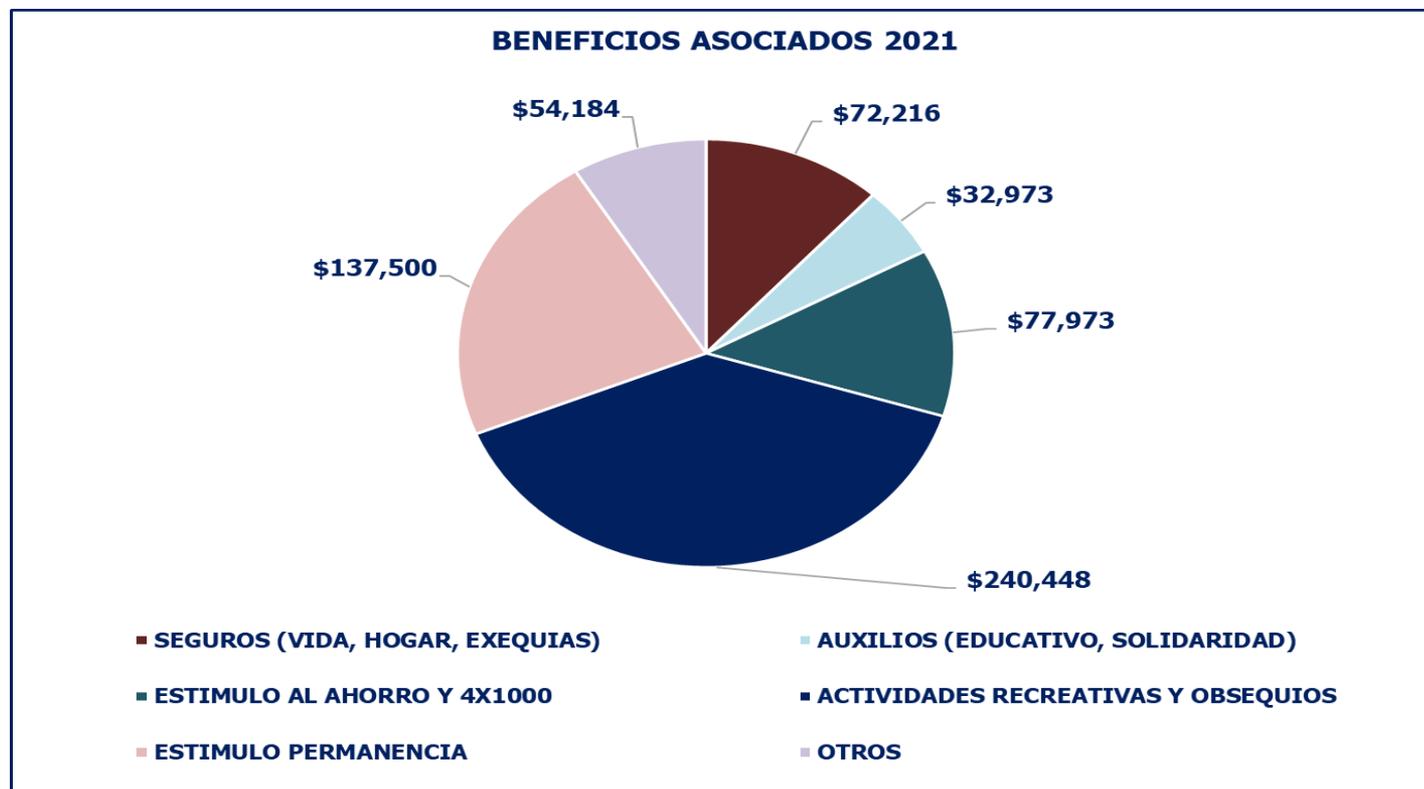
Se llevo a cabo los sorteos mensuales durante el año, y el 28 de enero 2022 se realizo la gran rifa de fin de año de forma virtual, por un valor \$65.5 Millones

.

RECURSOS PROPIOS PARA TRANSFERENCIA DE BENEFICIOS A LOS ASOCIADOS



En el año 2021 se destinaron recursos para bienestar por \$615 millones, este año se contempló la logística de entrega de detalles a sus hogares y a la movilidad de la base social. Esto demuestra que el fondo de empleados está cumpliendo su objeto de contribuir al mejoramiento social, económico y cultural de los asociados, estrechando entre sí los vínculos de compañerismo y solidaridad.



APORTES DE REDEBAN MULTICOLOR AL FONDO, PARA BENEFICIOS DE ASOCIADOS



La compañía en forma permanente ha apoyado al fondo de empleados a través de recursos económicos par el desarrolló de su objeto social, situación que ha permitido generar mejores beneficios a todos nuestros asociados y su nucleó familiar. Así mismo a través del estímulo al ahorro se busca fortalecimiento de sus aportes.

APORTES REDEBAN MULTICOLOR 2021

DESTINACION	VALOR
GASTOS DE PERSONAL	\$ 67,824,000
GASTOS DE ASAMBLEA	\$ 12,045,000
ATENCION NIÑOS	\$ 11,370,000
AUXILIO EDUCATIVO	\$ 18,780,000
ESTIMULO AL AHORRO	\$ 211,008,000
PATRIMONIO TECNICO	\$ 13,308,000
TOTAL	\$ 334,335,000

ASPECTOS FINANCIEROS



Los ingresos del Fondo de Empleados en el 2021 ascendieron a \$1.267 MM, creciendo en un 7.8% respecto a los ingresos del 2020, a pesar de la continuidad en el mundo de la pandemia por Covid-19, respecto a los gastos fueron destinados \$615 MM a plan de desarrollo, la diferencia 494 corresponden a gastos de personal y generales, arrojando unos excedentes de \$156. M, con un crecimiento del 18% respecto al año 2020.

La superintendencia de la Economía solidaria establece unos indicadores regulatorios para los fondos de empleados, es de anotar que el único indicador que toca fortalecer es el capital institucional, (Total patrimonio-aportes sociales/Activo total), el cual debe llegar aun margen del 10% , para lo cual la junta directiva a tomado las medidas necesarias respecto a este tema.

El Fondo ha generado unos excedentes en tesorería para lo cual la junta directiva a decidido hacer nuevas estrategias de inversión en títulos CDT'S, a través de Davivienda Corredores.

El Fondo de Empleados ha dado estricto cumplimiento a la ley sobre uso de software legal de productos protegidos por el derecho de propiedad intelectual y derechos de autor. (Ley 603 de Julio 27 2000)

El Fondo de Empleados dio cumplimiento al Decreto 1406 del 28 de Julio de 1999, efectuando en forma correcta y oportuna sus obligaciones de autoliquidación y pago de aportes al sistema de Seguridad social.

Agradecemos el apoyo brindado por la Compañía y el departamento de Gerencia de desarrollo Corporativo de Redeban Multicolor por los aportes para realización de las diferentes Actividades de bienestar Social. Igualmente, agradecimientos a la Junta Directiva por el acompañamiento y orientación durante este período.

La Junta Directiva agradece a los integrantes del Comité de Crédito, al Comité Evaluador de Cartera, Comité de Control Social y de Riesgo de Liquidez por su compromiso y dedicación por construir y fortalecer el Fondo, ellos constituyen un soporte valioso para el buen funcionamiento del mismo.